

Civico Di Cristina Benfratelli

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE
DIRETTORE U.O. NEFROLOGIA ABILITATA AI TRAPIANTI DEL P.O. CIVICO**

SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. ANGELO TRALONGO

* * * *

DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO

Nome e cognome Angelo Tralongo

Luogo e data di nascita Ficarazzi (PA) 02/01/1957

Iscrizione all'albo Pa n. 8411

Anzianità di servizio _____

Specializzazione nella disciplina o equipollente Dicembre 1987 nella disciplina

in altre discipline _____

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f) SI NO

Attestato Formazione Manageriale SI NO

Curriculum SI NO

Azienda di provenienza ARNAS CIVICO PALERMO

AMMESSO

NON AMMESSO

COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**
(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1. punti 10

2. punti 3

3. punti 6

La Commissione attribuisce alla voce “ attività Professionale “ punti 19 /30

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA
massimo punti 20 - (soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi)

1. punti 2

2. punti 2

3. punti 2

4. punti 3

5. punti 2

La Commissione attribuisce alla voce "formazione, studio, ricerca e produzione scientifica" punti 11/20

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

(chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi)

Il candidato dimostra una preparazione non sufficiente a raggiungere l'idoneità e titolo di U.O.C. in sotto il profilo didattico specialistico che sotto quello organizzativo gestionale. In particolare il colloquio approfonditamente condotto e parte dell'argomento trattato è venuto su più esempi delle discipline ha evidenziato alcune carenze rispetto al profilo richiesto del ruolo ed al raggiungibile intero dell'Area Operativa.

La Commissione attribuisce al colloquio

punti 26/50

Valutazione complessiva

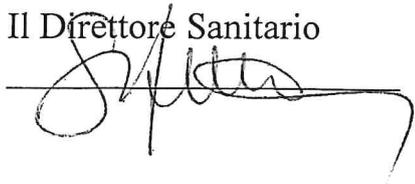
Valutazione curriculum totale punti	<u>30/50</u>
Valutazione colloquio totale punti	<u>26/50</u>
Totale punti	<u> </u>

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti _____

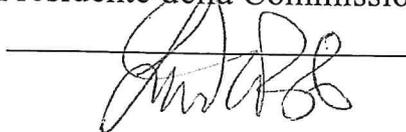
La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'

LA COMMISSIONE

Il Direttore Sanitario



Il Presidente della Commissione



I Componenti

